

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA  
PADA PT IRIS INTERNASIONAL**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan Kepada  
Program Studi Manajemen  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Oleh:  
AMBIVALEN ARDUGA GIFTA  
212017143**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
SALATIGA  
2022**

## PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR



FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA

### PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ambivalen Arduga Gifita  
NIM : 212017143  
Program Studi : Manajemen  
FakultasEkonomikadanBisnis  
Universitas Kristen Satya Wacana

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir:

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi kerja Terhadap  
Disiplin Kerja Pada PT Iris Internasional  
Pembimbing : Prof. Christantius Dwiatmadja SE., ME., PhD  
Tanggal diuji : 29 April 2022

adalah benar-benar karya saya

Di dalam kertas kerja ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan atau gagasan orang lain yang saya ambil dengan cara menyajikan atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah – olah sebagai tulisan saya sendiri tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah – olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomika.

Salatiga, 28 Maret 2022  
Yang memberi pernyataan



Ambivalen Arduga Gifita

## LEMBAR PENGESAHAN

### LEMBAR PENGESAHAN

Judul Kertas Kerja : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada PT Iris Internasional

Nama Mahasiswa : Ambivalen Arduga Gifita

NIM : 212017143

Program Studi : S-1 Manajemen

Menyetujui



Prof. Christantius Dwiatmadja, SE., ME., Ph.D

Pembimbing

Mengesahkan



Yenny Purwati, SE., MBA., Ph.D.

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dinyatakan Lulus Ujian Pada Tanggal 10 Mei 2022

## ***ABSTRACT***

The problem that is often faced by human resources in organizations is finding problems that involve personal problems. Everyone must have different needs and determinations, many people do not get satisfaction, appreciation, do not have the opportunity to express themselves and do not get freedom at work. Problems that often exist in organizations become the attention of leaders. A firm leader is having an important role in groups or individuals. This study aims to determine how the influence of democratic leadership style and work motivation on work discipline in PT IRIS INTERNATIONAL employees. The method used is a quantitative method, the research instrument in the form of a questionnaire or questionnaire. For the sampling technique in this study using non-probability techniques. The sample taken in this study were 50 employees. The results showed that there was a significant and positive effect of the democratic leadership style on employee performance at PT Iris Internasional with the results indicated that the t-test value of the democratic style leadership variable was  $0.027 < 0.05$  with a significant value of  $0.000 < 0.05$ . On the motivation variable on employee performance, there is a significant and positive effect as indicated by the t test results of  $0.003 < 0.05$  with a significant value of  $0.000 < 0.05$ . Simultaneously there is also an influence between democratic leadership style and work motivation on employee performance through the f test of 0.000.

Keywords: Work Discipline, Democratic Leadership Style, Work Motivation

## ABSTRAK

Masalah yang sering dihadapi oleh sumber daya manusia di organisasi ialah masalah yang menyangkut masalah pribadi. Setiap orang pasti memiliki kebutuhan dan tekad yang berbeda-beda, banyak orang yang tidak mendapatkan suatu kepuasan, penghargaan, tidak mempunyai kesempatan mengekspresikan diri dan tidak mendapat kebebasan pada saat bekerja. Masalah yang sering ada di organisasi adalah perhatian pemimpin. Pemimpin yang tegas adalah mempunyai peran penting terhadap kelompok atau individu. Penelitian ini bertujuan mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan PT IRIS INTERNASIONAL. Metode yang digunakan ialah metode kuantitatif, instrument penelitian berupa angket atau kuesioner. Untuk Teknik pengambilan sample pada penelitian ini menggunakan teknik non probability. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 50 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh signifikan dan positif variabel gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan pada PT Iris Internasional dengan hasil yang ditunjukkan nilai uji t variabel gaya kepemimpinan demokratis  $0,027 < 0,05$  dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Pada variabel motivasi terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh yang signifikan dan positif yang ditunjukkan dengan hasil uji t  $0,003 < 0,05$  dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Sedangkan secara simultan juga terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui uji f sebesar 0,000

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Kerja

## KATA PENGANTAR

Segala syukur dan puji hanya bagi Tuhan Yesus Kristus, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Adapun judul dari penulisan skripsi ini adalah Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin kerja Pada PT Iris Internasional

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada. Untuk itu demi sempurnanya skripsi ini, penulis sangat membutuhkan dukungan dan sumbangsih pikiran yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun.

Salatiga 29 Maret 2022

Ambivalen Arduga Gifta

## UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyusunan tugas akhir ini tentunya tidak lepas dari campur tangan Tuhan dan dukungan serta saran dari berbagai pihak yang telah terlibat selama penulis menyelesaikan perkuliahan dan penulisan kertas kerja ini. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Keluarga saya (Bapak Mulyono, Ibu Muji serta Mas Alen Mbak entik, tidak lupa Kakak Ipar Mas Galih dan Mbak Rachel dan juga keponakan saya Apple, Ceria, Joey) yang selalu mendoakan, memberikan motivasi serta semangat, dan memberikan dukungan moral maupun materi. Tanpa ada dukungan tersebut tugas akhir ini tidak dapat terselesaikan dengan baik.
2. Ibu Roos Kities Andadari, SE.,M.BA., Ph.D, Selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis serta para dosen FEB UKSW atas pengertian dan kebaikan kepada penulis selama berkuliah di FEB UKSW
3. Ibu Yenny Purwati, SE., M.B.A., Ph.D selaku kaprogdi Manajemen atas pengertian dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis selama berkuliah di UKSW
4. Prof. Christantius Dwiatmadja SE.,ME.,PhD selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, pikiran, arahan, saran, perhatian serta kesabaran yang bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana.
5. Seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana yang telah membagikan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Para sahabat dan teman (Ayu, Tyas, Iza, Galang dan lainnya) yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis, memberikan semangat, dorongan, motivasi, saran dan membantu dalam menyelesaikan penelitian ini.
7. Untuk seluruh teman angkatan 2017 Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana.

## DAFTAR ISI

|                                      |      |
|--------------------------------------|------|
| PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR..... | ii   |
| LEMBAR PENGESAHAN .....              | iii  |
| ABSTRACT.....                        | iv   |
| ABSTRAK .....                        | v    |
| KATA PENGANTAR.....                  | vi   |
| UCAPAN TERIMA KASIH .....            | vii  |
| DAFTAR ISI .....                     | viii |
| DAFTAR TABEL.....                    | x    |
| DAFTAR GAMBAR .....                  | xi   |
| PENDAHULUAN .....                    | 1    |
| TINJAUAN PUSTAKA.....                | 5    |
| Gaya Kepemimpinan .....              | 5    |
| Gaya Kepemimpinan Demokratis .....   | 5    |
| Motivasi Kerja .....                 | 6    |
| Disiplin Kerja .....                 | 6    |
| Operasional Variabel .....           | 6    |
| Kerangka Konseptual.....             | 8    |
| Hubungan Antar Variabel .....        | 8    |
| Hipotesis .....                      | 9    |
| METODE PENELITIAN .....              | 10   |
| Rancangan Penelitian.....            | 10   |
| Teknik Pengumpulan Data.....         | 10   |
| Populasi dan Sampel.....             | 10   |
| Analisis Data .....                  | 11   |
| ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....        | 12   |
| Profil Singkat Perusahaan .....      | 12   |
| Deskripsi Data Responden .....       | 12   |
| Karakteristik Responden .....        | 12   |
| Responden Berdasarkan Jabatan.....   | 13   |
| Responden Berdasarkan Kelamin .....  | 13   |
| Responden Berdasarkan Usia .....     | 13   |
| Deskripsi Variabel Penelitian.....   | 14   |
| Pengukuran Skala Likert.....         | 14   |

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| Uji Regresi Linear Berganda.....        | 21 |
| Koefisien Regresi Linear Berganda ..... | 21 |
| Uji Asumsi Klasik .....                 | 22 |
| Uji Normalitas.....                     | 22 |
| Uji Multikolinieritas.....              | 23 |
| Uji Heterokedastisitas.....             | 23 |
| Uji Autokorelasi.....                   | 24 |
| Uji Hipotesis.....                      | 24 |
| Uji Signifikan Parsial (Uji t).....     | 24 |
| Uji Simultan (Uji F) .....              | 25 |
| Analisis Koefisien Determinasi .....    | 26 |
| Koefisien Determinasi .....             | 27 |
| Pembahasan.....                         | 27 |
| KESIMPULAN DAN SARAN.....               | 29 |
| Kesimpulan .....                        | 29 |
| Saran .....                             | 29 |
| Keterbatasan Penelitian.....            | 30 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                    | 31 |

## DAFTAR TABEL

|          |                                 |    |
|----------|---------------------------------|----|
| Tabel 1  | Operasional Variabel .....      | 6  |
| Tabel 2  | Berdasarkan Jabatan .....       | 13 |
| Tabel 3  | Berdasarkan Jenis Kelamin ..... | 13 |
| Tabel 4  | Berdasarkan Usia .....          | 13 |
| Tabel 5  | Berdasarkan Lama Bekerja .....  | 14 |
| Tabel 6  | Skala likert .....              | 14 |
| Tabel 7  | Skor Kuesioner .....            | 15 |
| Tabel 8  | Skor Kuesioner .....            | 17 |
| Tabel 9  | Skor Kuesioner .....            | 19 |
| Tabel 10 | Regresi Linear Berganda .....   | 21 |
| Tabel 11 | Uji Normalitas .....            | 22 |
| Tabel 12 | Uji Multikolineritas .....      | 23 |
| Tabel 13 | Uji Heterokedastisitas .....    | 23 |
| Tabel 14 | Uji Autokorelasi .....          | 24 |
| Tabel 15 | Uji t .....                     | 24 |
| Tabel 16 | Uji F .....                     | 26 |
| Tabel 17 | Koefisien Determinasi .....     | 27 |

## DAFTAR GAMBAR

|          |                          |   |
|----------|--------------------------|---|
| Gambar 1 | Kerangka Konseptual..... | 8 |
|----------|--------------------------|---|

